

# Veiligheidsbeleid

PESTEN, AGRESSIE, GEWELD EN SEKSUELE INTIMIDATIE

*Januari 2017*

**Eckartcollege / Pleincollege Nuenen**

## **Inhoud:**

INLEIDING	3
VISIE	4
BASISGEDRAGSREGELS	4
DOELSTELLINGEN	5
ACTIVITEITEN	5
PREVENTIEMEDEWERKER	9
INTENTIEVERKLARING	11

# Inleiding

---

Eckartcollege / Pleincollege Nuenen wil een gezonde en veilige leer- en werkomgeving zijn voor alle geledingen in de school. In dit veiligheidsbeleidsplan 'Pesten, agressie, geweld en seksuele intimidatie' van Eckartcollege / Pleincollege Nuenen' staat het beleid geformuleerd ten aanzien van de veiligheid in school. Voor de concrete en heldere afspraken over preventieve maatregelen, scholing van medewerkers, de schoolregels, de protocollen en de sancties bij het overtreden van onze regels, verwijzen we u naar het *Gedragscode en protocollenboek*.

Onder pesten, agressie en geweld verstaan we voorvallen waarbij een werknemer of leerling psychisch of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid dan wel het schoolbezoek.

Onder seksuele intimidatie verstaan we ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag van seksuele aard.

Het beleidsplan is een integraal beleidsplan en richt zich op alle vormen van pesten, agressie, geweld en seksuele intimidatie die binnen of in de directe omgeving van de school kunnen plaatsvinden.

Om te zorgen voor een zo breed mogelijk gedragen beleid op het gebied van pesten, agressie, geweld en seksuele intimidatie is door de school een intentieverklaring opgesteld en deze is ondertekend door alle geledingen van de school.

Januari 2017

Jean Wiertz

rector

# Visie

---

De school streeft ernaar een omgeving te creëren waarin leerlingen, medewerkers en ouders zich veilig voelen en in alle harmonie samenwerken. Dit vertaalt zich in betrokkenheid op elkaar in een omgeving waar iedereen binnen de gestelde normen zichzelf durft en kan zijn.

Een veilige omgeving zien wij als een voorwaarde om te komen tot ontwikkeling van de mensen in onze school. Leren behoort naar onze mening te gebeuren in goede samenwerking met leerlingen en leraren en in een veilige omgeving. In ons schoolplan staan we daar nadrukkelijk bij stil. Veiligheid is dus voor ons onlosmakelijk verbonden aan het sterke pedagogische klimaat van onze school.

Wij investeren bewust in de onderlinge betrokkenheid en in de ontwikkeling van leerlingen en personeelsleden. Deze visie op veiligheid wordt expliciet uitgewerkt in dit beleidsplan.

## Basisgedragsregels

---

De visie vertalen wij in vier basisgedragsregels:

1. wij accepteren elkaar zoals we zijn, in geslacht, geaardheid, geloof en ras
2. wij onthouden ons van elke vorm van pesten, agressie, geweld en/of seksuele intimidatie
3. wij gaan uit van de vrijheid van meningsuiting
4. wij respecteren de eigendommen van anderen

# Doelstellingen

---

## Strategische doelstelling

Eckartcollege / Pleincollege Nuenen is voor alle betrokkenen een veilige school.

## Tactische doelstelling

Eckartcollege / Pleincollege Nuenen neemt preventieve en curatieve maatregelen om ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden. Onder ongewenst gedrag wordt verstaan elke vorm van (seksuele) intimidatie, racisme, pesten, discriminatie, agressie en geweld.

## Activiteiten

---

Deze doelstellingen worden gerealiseerd door het pro-actief uitdragen van het streven naar een veilige leer-en werkomgeving binnen de school, onder andere door passende activiteiten uit te voeren. Deze activiteiten zijn gebaseerd op de volgende onderdelen:

- preventief beleid, ter voorkoming van incidenten
- curatief beleid, ter voorkoming van verdere escalatie bij incidenten
- registratie en evaluatie
- aanstelling van preventiemedewerker

## Preventief beleid

Eckartcollege / Pleincollege Nuenen neemt maatregelen om pesten, agressie, geweld en seksuele intimidatie tegen te gaan en hiertoe worden de volgende activiteiten ondernomen:

- personeelsleden die regelmatig worden geconfronteerd met agressie, geweld en seksuele intimidatie wordt de gelegenheid geboden tot het deelnemen aan cursussen ter voorkoming van en het leren omgaan met deze vorm van ongewenst gedrag
- gevoelens van veiligheid worden regelmatig geïnventariseerd bij personeel, leerlingen en ouders
- er zijn / worden gedragsregels opgesteld en deze dienen door alle personeelsleden consequent gehandhaafd te worden
- er is een incidentenregistratie
- personeel, leerlingen en ouders worden geïnformeerd over geldende gedragsregels
- er is een brochure, in het kader van de veilige school ontwikkeld ten behoeve van het personeel met informatie over meld- en aangifteplicht
- voor de leerlingen en ouders is de brochure 'stop' waarin informatie op welke wijze ongewenst gedrag te stoppen
- tijdens begeleidingslessen en mentorgesprekken wordt met de leerlingen aandacht besteed aan pesten, agressie, geweld en seksuele intimidatie
- De school heeft een veiligheidsbeleid ontwikkeld ten aanzien van veilig internetgebruik op school
- Systeembeheerders en medewerkers van de school waken over het internetgebruik vanuit het oogpunt van misbruikpreventie
- Het beleid wordt gecommuniceerd met medewerkers, ouders en leerlingen

Daarnaast wordt pesten, agressie, geweld en seksuele intimidatie aan de orde gesteld:

- tijdens individuele gesprekken met personeel (bijvoorbeeld tijdens functioneringsgesprekken)
- tijdens teamvergaderingen
- tijdens het managementoverleg
- tijdens bestuursoverleg
- in overleggen met en van de medezeggenschapsraad
- in de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) en plan van aanpak

## Curatief beleid

Om adequaat te kunnen handelen naar aanleiding van incidenten en om escalatie te voorkomen wordt iedereen die betrokken of geconfronteerd is met pesten, agressie en geweld, door de school, afdoende hulp en begeleiding geboden. Eckartcollege / Pleincollege Nuenen heeft hiervoor de volgende maatregelen doorgevoerd:

- er is een preventiemedewerker aangesteld
- er is een protocol voor opvang bij ernstige incidenten
- er is een protocol bij overlijden
- er is een protocol bij calamiteiten
- er is een protocol voor melding (dreigen met) pesten, agressie en/of geweld (verbaal en fysiek), pesten of seksuele intimidatie opgesteld
- er is een procedure voor schorsing en verwijdering leerlingen vastgesteld
- schorsing van personeel vindt plaats conform de geldende CAO
- voor calamiteiten is een crisisteam samengesteld
- er zijn (interne) bedrijfshulpverleners
- de leden van het crisisteam en andere interne hulpverleners zijn/worden voor hun taken opgeleid

Als een incident leidt tot ziekteverzuim, wordt gehandeld conform het algemeen geldende ziekteverzuimbeleid.

Indien een incident niet leidt tot verzuim is aandacht voor slachtoffer en agressor gewenst. De schoolleiding stimuleert de betrokkenheid van leidinggevende en collega's.

## Registratie en evaluatie

In school is geregeld op welke manier incidenten worden gemeld.

- de brochure 'meld en aangifteplicht'
- algemeen reglement OMO
- Schoolreglement

Om te kunnen sturen, evalueren en haar beleid bij te kunnen stellen draagt de school zorg voor een nauwkeurige registratie en administratie van incidenten betreffende pesten, agressie, geweld en seksuele intimidatie. Om dit te realiseren wordt gebruik gemaakt van een registratiesysteem waarin de gegevens van het incidentenregistratieformulier en de gegevens van de vertrouwenspersoon zijn verwerkt. Minimaal eenmaal per schooljaar wordt een overzicht van het aantal meldingen gemaakt. Dit overzicht bevat algemene (geen individuele) gegevens, die in de diverse overlegvormen van de school worden besproken. Een ieder kan verbetervoorstellen met betrekking tot het beleidsplan melden bij de preventiemedewerker.

- Coördinatie van de incidentenregistratie hoort bij de preventiemedewerker
- Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd in het bestuursoverleg, managementoverleg en met de medezeggenschapsraad
- Verbeteracties die voortkomen uit de evaluatie worden opgenomen in het plan van aanpak van de Risico Inventarisatie en Evaluatie en via dit plan van aanpak wordt ook de voortgang in de uitvoering bewaakt



# Preventiemedewerker

---

De preventiemedewerker is een medewerker met een vooral adviserende functie. De preventiemedewerker is belast met de veiligheidszaken in de school en heeft speciale affiniteit met die zaken op het terrein liggen van sociale veiligheid en die niet altijd rechtstreeks voortvloeien uit de Arbo-wet.

Natuurlijk zijn er wel raakvlakken tussen sociale veiligheid en de Arbo-wet: een van de pijlers van de Arbo-wet is immers het welzijn van het personeel. (de Arbo-wet is overigens niet beperkt tot de personeelsleden van de school, ook leerlingen van de school vallen onder de reikwijdte van de Arbo-wet).

## **Een aanspreekbare persoon:**

- De aanspreekbaarheid van de preventiemedewerker, de plaats in de organisatie en de status zijn helder.

## **Verbetervoorstellen**

- Verbetervoorstellen kunnen door iedereen worden gemeld aan de preventiemedewerker.
- De preventiemedewerker is verantwoordelijk voor de verdere afhandeling van de verbetervoorstellen binnen de organisatie.

## **Taak preventiemedewerker bij uitvoering van de Arbo-wet**

- De preventiemedewerker is medeverantwoordelijk voor het doen uitvoeren van RI en E (risico-inventarisatie en evaluatie) en het daaruit voortvloeiende plan van aanpak.
- De preventiemedewerker ziet er mede op toe dat de bedrijfshulpverlening op peil blijft.

## **Registratie**

- De preventiemedewerker is verantwoordelijk voor de incidenten en ongevallen registratie.
- De preventiemedewerker administreert elke melding en verwerkt deze gegevens in een jaarlijks overzicht.
- De preventiemedewerker ondersteunt de desbetreffende medewerker/leerling/ ouder bij het invullen van het meldingsformulier

## **Evaluatie**

- De controle en het up to date houden van het veiligheidsplan/ protocollen/ draaiboeken is een taak van de preventiemedewerker
- Eenmaal per jaar worden de documenten geëvalueerd en zo nodig bijgesteld
- Er vindt een controle plaats op namen, adressen en telefoonnummers. Dit geldt ook voor de gegevens van de externe hulpverleners en de sociale kaart

## **Overleg**

De preventiemedewerker heeft geregeld overleg met de schoolleiding

Daarnaast neemt hij of zij, om ervaringen uit te wisselen, deel aan een netwerk van preventiemedewerkers in zijn of haar regio

# Intentieverklaring

---

Datum: 24 januari 2017

Eckartcollege / Pleincollege Nuenen wil veiligheid op school bevorderen en verbiedt in die zin alle vormen van agressie en geweld. Werknemers en leerlingen hebben recht op een veilig en gezond werk en leefklimaat. Preventie en het terugdringen van agressie en geweld is een verantwoordelijkheid van alle betrokkenen. De directie, de MR en het voltallige personeel van Eckartcollege / Pleincollege Nuenen geeft de volgende intentieverklaring af:

- De directie en het personeel willen een schoolklimaat handhaven waarin iedereen elkaars integriteit respecteert;
- Hiertoe wordt door de directie en het personeel een actief beleid gevoerd gericht op het voorkomen en bestrijden van pesten, agressie, geweld en seksuele intimidatie;
- De directie behandelt klachten dienaangaande serieus;
- De directie en het personeel tolereren geen enkele vorm van pesten, agressie, geweld en seksuele intimidatie. Passende gedragsregels en een passend sanctiebeleid zullen hieraan vormgeven.

Ondertekend door:

J.P.H.M. Wiertz, rector

B. van Vlerken, voorzitter medezeggenschapsraad / pMR

Leerlingenraad Eckartcollege

Leerlingenraad Pleincollege Nuenen